



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) โทร. ๐๕๓ - ๙๒๐๐๐๗

ที่ สพค. ๐๑/ ๓๓๗/๙

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ลงนามในประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่คณะกรรมการกฎหมายเสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

งานกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอกฎหมาย

๑) พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสำนักงานให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๘) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดของสำนักงาน

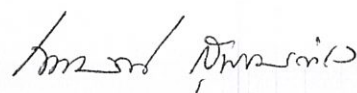
๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกาศใช้ต่อไป

- เน้นรอง

(นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร



(นางเนตรนภา สุทธิธรรมดำรง)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



ประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๔ วรรคสาม แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ว่าด้วยการสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

"ลูกจ้าง" หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและวันสิ้นสุดที่แน่นอน ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดออกจากงาน เพราะเหตุที่มีกรณีไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีติดต่อกันสองปี เนื่องจากผลการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน และได้ดำเนินการอุทธรณ์ตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้นสิ้นสุดแล้ว ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้ เว้นแต่กรณีได้รับเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

ข้อ ๕ เมื่อมีกรณีที่จะต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงาน เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และหากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งและการสั่งให้ออกจากงาน ให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวนแล้ว แม้ผลการสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำความผิดที่จะถูกลงโทษ หากผู้อำนวยการเห็นว่ามัลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวน หากให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจจะเกิดความเสียหายแก่สำนักงาน ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้

ข้อ ๗ การสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงานตามประกาศนี้ ให้ทำเป็นคำสั่งระบุเหตุแห่งการสั่งให้ออกจากงาน ระบุวันที่จะให้ออกจากงาน รวมทั้งต้องแจ้งสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ถูกให้ออกจากงานทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งให้ออกจากงาน และให้รายงานคณะกรรมการทราบในการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไป

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร