



ข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน”

“ข้อ ๘ ผู้อำนวยการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์กร ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการและเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสำนักงาน เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖

ผู้อำนวยการต้องมาปฏิบัติหน้าที่แก่สำนักงานเต็มเวลา ตามวันเวลาปฏิบัติงาน และวันหยุดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม หากไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ให้ยื่นใบลาต่อประธานกรรมการหรือกรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมายเพื่อพิจารณาอนุญาต

การลาตามวรรคสอง ให้ผู้อำนวยการมีสิทธิลาได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๘/๑ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘/๑ ในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ให้มีรองผู้อำนวยการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่คุณอำนวยการมอบหมาย ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การมอบอำนาจของคุณอำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินการอื่นที่คุณอำนวยการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรี ในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ คุณอำนวยการอาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่จะรับมอบอำนาจเป็นสำคัญ ปฏิบัติการแทนก็ได้

๑๓.๒ การมอบอำนาจให้จัดทำเป็นหนังสือ และอย่างน้อยให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อหรือตำแหน่งผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) ชนิด ลักษณะ หรือประเภทของกิจการ
- (๓) ขอบเขตของการกระทำของผู้รับอำนาจ
- (๔) ระยะเวลาของการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

๑๓.๓ ผู้รับมอบอำนาจ มีอำนาจปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจในฐานะเป็นผู้กระทำในนามของสำนักงาน และผู้กระทำแทนสำนักงาน

ให้ผู้รับมอบอำนาจรายงานการปฏิบัติกิจการซึ่งได้สั่งการหรือลงนามในฐานะผู้กระทำในนามสำนักงานหรือเป็นผู้กระทำแทนสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการทราบโดยเร็ว

๑๓.๔ ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติกิจการที่ได้รับอำนาจมาแทนมิได้ เว้นแต่การมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการเกี่ยวกับกิจการซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชารองผู้อำนวยการนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางอรอนงค์ มณีกาญจน์)

กรรมการบริหาร ทำหน้าที่

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร