

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงานตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) และ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อกำหนดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๔.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๔.๓ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

๔.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๖ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๔.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๔.๘ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงาน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสำนักงาน

๔.๙ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๖ การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดวิธีดำเนินการสรรหาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือรวมกันในสามวิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป วิธีการคัดสรรจากผู้ประสพการณ์ หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๖.๑ การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

๖.๑.๑ ให้ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ทั้งในส่วนกลางและท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับ เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ วัน และประกาศทาง Website ของสำนักงาน และติดประกาศที่สำนักงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยระยะเวลารับสมัครด้วยตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

๖.๑.๒ การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ หลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงเงื่อนไขและข้อมูลสำคัญของผู้สมัคร ที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

๖.๑.๓ การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการโดยพิจารณาจากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และในกรณีที่จำเป็นอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสนอข้อเขียน หรือขอสัมภาษณ์ หรือดำเนินการวิธีอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการสรรหาในขั้นตอนใดก็ได้ตามที่เห็นสมควร

ให้คณะกรรมการเสนอผลการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

๖.๒ การสรรหาโดยวิธีการคัดสรรจากผู้ประสพการณ์

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้สรรหาผู้อำนวยการจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว ในวาระแรก ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งและทำความเข้าใจ รายงานคณะกรรมการ หากผลการประเมินอยู่ในระดับตั้งแต่ดีมากขึ้นไปและผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสำนักงานต่อไป

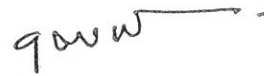
ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกหนึ่งวาระติดต่อกัน

๖.๓ การสรรหาด้วยวิธีอื่น

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ หรือคณะกรรมการมีความเห็นว่าควรสรรหาโดยวิธีการอื่นใด ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหา และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่นแล้วได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้สำนักงานสนับสนุนค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอุดม พัวสกุล)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนคร