



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานที่กำหนดและเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดจรรยาบรรณบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม หากผู้ใดจงใจฝ่าฝืนหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน) จะถูกพิจารณาโทษตามแก่กรณี
๓. กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นและประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
๕. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนรงานผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง วิเคราะห์และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางป้องกัน ต่อผู้บริหารสำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน) ต่อไป
๖. กำหนดให้แต่ละหน่วยงานวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน รวมทั้งรายงานผลต่อผู้บริหารสำนักงานพัฒนาพลังงาน (องค์การมหาชน) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง