



ประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับย้ายตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ (๑) ของข้อบังคับว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปรับย้ายตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนครเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับย้ายตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การปรับย้ายตำแหน่ง ต้องประกอบด้วย

(๑) เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน ภารกิจของสำนักงานตามความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางสำนักงานจะได้รับ สำนักงานสามารถปรับย้ายตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานได้ โดยตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่ย้ายต้องเป็นตำแหน่งตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังตามข้อบังคับสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนคร ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับและโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน และตำแหน่งใหม่นั้นจะต้องเป็นระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมและได้รับอัตราเงินเดือนเดิม

(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่ขอปรับย้ายตำแหน่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งใหม่

(๓) กรณีปรับย้ายตำแหน่งให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกันกับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งใหม่

ข้อ ๔ ขั้นตอนและวิธีปรับย้ายตำแหน่ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ เห็นว่าหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับย้ายตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดให้พิจารณาเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร

(๒) ให้ส่งเอกสารไปยังงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง เพื่อดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร พิจารณออนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นพกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร)
ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาฟิงคนคร