



ประกาศ สำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน) จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม
และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาสังคม



ประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)
เรื่อง เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรพร้อมร่วม ชัดเกล้าสังคมให้ปลอดจากการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามนโยบายระเบียบ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนครและ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร



**Announcement of the Pinkanakorn Development Agency
(Public Organization)**

On Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) Zero Corruption

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) have been awared of the issues and impacts of corruption. Committed of develop itself to be a transparent, honest, integrity and corruption-free body to be in line with principal of good governance Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) discloses its determination on the integrity of its mission and implementation as follows:

1. Trasparency

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) straightforwardly conduct the disclosure of information without obscuring of perverting any information, especially procurement procedures including granting opportunity for outsiders or stakeholders to participate in the process.

2. Accountability

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) perform their duties enthusiastically, be ready to serve willingly, be courageous to take responsibility for their own performances and administer Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) with honesty.

3. Corruption – free

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) not take any actions of policy corruption as well as misconduct regarded as corruption in its entrusted duty.

4. Culture of integrity

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) not accept and tolerate any corrupted behavior and corruption in the organization and will cultivate positive attitude toward personnel along with socializing the society to be zero corruption.

5. Work Integrity

Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) strictly follow its policy ,regulation, guidelines and performance standards by striving to complete its management of operation and management based on accuracy. Ethics, and good governance.

Announced on December 28, 2021

(Mr.Saisit Jetsiktat)

Deputy Director, Office of Pinkanakorn Development Agency (Public Organization) and
Director Central Administration Office, Acting on behalf of
Director of Pinkanakorn Development Agency.