



คำสั่งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

ที่ ๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๘) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ นายณัฐ หัตถ์ เจริญเศรษฐศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร บุญปลอด | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ พันตำรวจเอก สุริยงค์ วุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ รองผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนซึ่งผู้อำนวยการมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ พิจารณา เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๒.๒ พิจารณา เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาและบริหารงานบุคคล ตลอดจนการกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๒.๓ พิจารณา เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการรักษาวินัย การลงโทษ การสอบสวน การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครมอบหมาย
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙๘

*(นายณณคุณ สิทธิพงศ์)

ประธานกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร